



Prefeitura Municipal de Jaguariaíva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariaíva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS

Jaguariaíva-PR
2022-2023



Secretaria Municipal de Habitação e Desenvolvimento Social
Rua Eduardo Ribas, 250, Cidade Alta / (43) 3535-9323



Prefeitura Municipal de Jaguariáiva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariáiva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

Prefeita do Município de Jaguariáiva – PR
Alcione Lemos

Secretaria Municipal de Habitação e Desenvolvimento Social
Fábia Leocádia Kojo

Diretor de Proteção Social Básica
Wellington Vitório Fitz

Diretora de Proteção Social Especial
Rita de Cássia Maganhati

Responsável pelo Setor de Vigilância Socioassistencial
Camila Rolim de Moura





Prefeitura Municipal de Jaguariaíva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariaíva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

SUMÁRIO

1) INTRODUÇÃO.....	04
2) MARCO REFERENCIAL: A POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE NO ÂMBITO DO MUNICIPAL.....	07
3) ANTECEDENTES: METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PLANO E PRIMEIROS RESULTADOS.....	09
4) DIAGNÓSTICO/JUSTIFICATIVA.....	12
5) OBJETIVOS.....	18
6) PLANO DE AÇÃO.....	19
6.1) Núcleo Municipal de Educação Permanente.....	19
6.2) Capacitação Técnica sobre a concepção de convivência social e fortalecimento de vínculos: “O Trabalho Social Referenciado ao CRAS”.....	20
6.3) Supervisão Técnica para a Proteção Social Especial.....	21
6.4) Aprimoramento do instrumental de Avaliação Institucional.....	21
6.5) Instrumental do fluxo de pedidos.....	22
7) APLICAÇÃO FINANCEIRA.....	23
8) MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO.....	24
9) CONSIDERAÇÕES FINAIS.....	25
10) ANEXOS.....	26





Prefeitura Municipal de Jaguariáiva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariáiva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

1) INTRODUÇÃO:

A assistência social tornou-se política pública no Brasil com a Constituição Federal de 1988. Com a Lei Orgânica da Assistência Social (LOAS), de 1993, estabeleceram-se normas e critérios para a organização da assistência social, cuja caracterização – como um direito – exige definições de leis, normas e critérios objetivos.

Esse arcabouço legal vem sendo aprimorado desde 20031 com o intuito de estabelecer uma rede de proteção e promoção social. Em 2005, o Sistema Único da Assistência Social (SUAS) começou a ser implementado no Brasil, visando interromper a fragmentação que até então marcou os programas do setor e instituiu, efetivamente, as políticas públicas da área e a transformação efetiva da assistência social em direito. Em 2011, a lei do SUAS foi sancionada (Lei Federal No 12.435/2011).

Os recentes avanços conceituais e práticos na implementação dos serviços e benefícios socioassistenciais colocaram em evidência a necessidade da formação e capacitação dos profissionais do SUAS na perspectiva de uma qualificação comprometida com um projeto emancipatório de sociedade. Os princípios e diretrizes para a formação e capacitação dos agentes do SUAS foram consolidados pela Política Nacional de Educação Permanente do SUAS (PNEP/SUAS), aprovada em 2013.

No município de Jaguariáiva/PR, a consolidação dos novos marcos conceituais e regulatórios do SUAS vem sendo empreendida desde 2009. Ode foram criados os CRAS Primavera e Pedrinha e posteriormente o CREAS. O marco regulatório aconteceu no ano de 2018, com a lei 2704/2018, que regulamentou o Sistema Único de Assistência Social SUAS no município.

O “Plano Municipal de Assistência Social (PMAS) 2022-2025: Consolidando o SUAS em Jaguariáiva” direciona os esforços para uma gestão efetiva da Política de Assistência Social, propondo um trabalho com a participação da comunidade local através da mobilização de cada território e articulação das ações com as demais políticas públicas. O PMAS estabelece um objetivo específico de educação permanente para os trabalhadores do SUAS. (vide Tabela 1 abaixo).

Tabela 1: A educação permanente do Plano Municipal de Assistência Social 2022-2025 de Jaguariáiva.





Prefeitura Municipal de Jaguariáiva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariáiva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br



SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

#rumoaos200anos

Ações Estratégicas: Trabalhadores do SUAS e das demais políticas públicas municipais qualificados de forma contínua e permanente.

Ações	Indicador	Meta	Prazo	Responsável
Realizar formação para alinhamento dos conceitos com equipe	Formação para alinhamento dos conceitos com equipe realizada	1 formação para alinhamento dos conceitos com equipe realizada	2023-2024	Equipe da Vigilância Socioassistencial e responsável pela Formação Continuada
Construir uma Comissão Permanente de Educação e Capacitação para elaborar e executar o Plano Municipal de Educação Permanente e adequá-lo periodicamente de acordo com as demandas por formação, suporte técnico e atualização	Comissão Permanente de Educação e Capacitação construída	Comissão Permanente de Educação e Capacitação construída	2024	Equipe da Vigilância Socioassistencial e responsável pela Formação Continuada
	Plano Municipal de Educação Permanente constituído	Plano Municipal de Educação Permanente criado	2025	
	Nº de cursos ofertados	Cronograma anual de cursos	Anual	
	Nº de trabalhadores do SUAS capacitados	Painel de monitoramento	2025	
	Nº de profissionais que atuam na SHADS qualificados	70% dos funcionários capacitados	Anual	





Prefeitura Municipal de Jaguariaíva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariaíva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumocaos200anos

O Plano de Educação Permanente dos trabalhadores do SUAS visa a mobilização de novos saberes e competências para a permanente atualização frente a realidade social. Concebe e faz a formação de pessoas para e pelo trabalho, de modo a romper com o caráter fragmentado e descontínuo das ações, com a fragilidade ou ausência de estudos sobre as reais necessidades de formação e capacitação, bem como, institui uma perspectiva político pedagógica que oriente as ações a serem realizadas no âmbito formativo dos trabalhadores.

A Educação Permanente no SUAS deve buscar não apenas desenvolver habilidades específicas, mas problematizar os pressupostos e contextos dos processos de trabalho e das práticas profissionais. Deve desenvolver a capacidade crítica, autonomia, responsabilização das equipes de trabalho para a construção de soluções compartilhadas.

A Educação Permanente diz respeito à formação de pessoas visando dotá-las de ferramentas cognitivas e operativas que as tornem capazes de construir suas próprias identidades, suas compreensões quanto aos contextos nos quais estão inseridas e seus julgamentos quanto a condutas, procedimentos e meios de ação apropriados aos diferentes contextos de vida e de trabalho e a resolução dos problemas.

A perspectiva político-pedagógica deve permitir o processo contínuo de atualização e renovação de conceitos, práticas e atitudes profissionais das equipes de trabalho, a partir do movimento histórico, da afirmação de valores e princípios e do contato com novos aportes teóricos, metodológicos, científicos e tecnológicos disponíveis.

Processo mediado pela problematização das experiências, saberes, práticas e valores pré-existentes que orientam as ações dos sujeitos no SUAS. Devem responder as questões, demandas, problemas e dificuldades que emergem dos processos de trabalho (a particularidade do fazer e sua relação com outros contextos de ação, sua relação com outros trabalhos, setores, frentes e instituições) e das práticas profissionais desenvolvidas pelos trabalhadores.

O presente Plano Municipal de Educação Permanente do SUAS é o resultado do trabalho da Comissão de Monitoramento do PMAS realizado juntamente com a Divisão de Vigilância Socio Assistencial, e segue as diretrizes estabelecidas pela PNEP.





Prefeitura Municipal de Jaguariáiva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariáiva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

2) MARCO REFERENCIAL: A POLÍTICA NACIONAL DE EDUCAÇÃO PERMANENTE NO ÂMBITO DO MUNICIPAL

A PNEP propõe a organização das modalidades de formação e capacitação através de Percursos Formativos, são eles:

- Percurso Formativo – Gestão do SUAS;
- Percurso Formativo – Provimento de Serviços e Benefícios Socioassistenciais;
- Percurso Formativo – Controle Social do SUAS.

Para cada um dos Percursos Formativos, três tipos de ações de capacitação e quatro de formação podem ser implementadas:

- Ações de capacitação:

- o Capacitações Introdutórias;
- o Capacitações de Atualização;
- o Supervisão Técnica;

- Ações de formação:

- o Formação técnica de nível médio;
- o Aperfeiçoamento;
- o Especialização;
- o Mestrado.

Ao município de Jaguariáiva/PR sob responsabilidade da SHADS, considerando as modalidades e percursos formativos da PNEP, cabe planejar as ações de formação e capacitação, por meio de:





Prefeitura Municipal de Jaguariaíva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariaíva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

- Elaboração de diagnósticos de necessidades de formação e capacitação;
- Desenho de planos de cursos e matrizes pedagógicas;
- Pactuação e validação de conteúdos;
- Disseminação de conteúdos produzidos e sistematizados;
- Capacitação dos integrantes da rede socioassistencial do SUAS.
- Ofertar ações de capacitação (Capacitações Introdutórias, Capacitações de Atualização e Supervisão Técnica) e ações de formação do tipo Cursos de Aperfeiçoamento, no âmbito dos três Percursos Formativos.

3) ANTECEDENTES: METODOLOGIA DE ELABORAÇÃO DO PLANO E PRIMEIROS RESULTADOS

A reforma administrativa do organograma da SHADS criou a Divisão de Vigilância. Socioassistencial, Trabalho, Educação e Sistemas. Uma de suas atribuições é coordenação da Área de Formação e Capacitação Continuada. O Departamento de Gestão Técnica iniciou no segundo semestre deste mesmo ano a reunião de estudos para aprofundar e sistematizar os conhecimentos necessários para a sua implementação.

Em 2023 a reunião de estudos foi ampliada para todos os funcionários da SHADS e da rede socioassistencial de Jaguariaíva/PR, com foco na problematização e estudos dos marcos teórico-práticos para subsidiar o aprimoramento dos profissionais no desenvolvimento de seus serviços/ações. Com o fortalecimento do grupo e o entendimento que a consolidação da área se daria através da Comissão de Monitoramento do Plano, conforme preconiza a Política Nacional de Educação Permanente.

Paralelamente as ações citadas acima a gestão da SHADS, realizou reuniões com as coordenadoras dos Centros de Referência da Assistência Social (CRAS) e com os responsáveis por outros equipamentos da Assistência Social a fim de formular a estratégia de formação em 2023, que foi dedicado para a realização de um diagnóstico para a área, sendo este seu primeiro ano de gestão. As demandas levantadas deram





Prefeitura Municipal de Jaguariaíva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariaíva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

força à concepção e execução de duas capacitações que serão realizadas em 2024, uma sobre qualidade de vida no trabalho e outra sobre alinhamento técnico aos profissionais do SUAS – que consta no PMAS 2022- 2017. A primeira capacitação – “Qualidade de Vida no Trabalho: vivências e práticas” – tem por objetivo de integrar todos os profissionais da SHADS ao trabalhar conceitos básicos da qualidade de vida no trabalho.

A segunda capacitação, “Referenciamento dos Serviços da Proteção Social Básica”, de cunho técnico, foi planejada em 4 etapas, sendo que 3 serão realizadas em 2024. A primeira – “Somos todos trabalhadores do SUAS” – reunirá todos os profissionais do SHADS com o objetivo de integrá-los e provocar o reconhecimento dos profissionais enquanto trabalhadores da mesma política. A etapa “Alinhando os conceitos da PNAS/SUAS” será voltada a todos os técnicos (psicólogos, assistentes sociais, pedagogos, advogada), tendo como objetivo buscar o aprofundamento das temáticas e conceitos da política envolvendo programas, serviços projetos e benefícios. A etapa “O trabalho profissional do Assistente Social no SUAS” envolverá apenas os assistentes sociais, porém não só os do SHADS, mas também os da rede socioassistencial privada e das demais secretarias municipais. O objetivo da terceira etapa será retomar os conceitos e as questões relacionadas à prática do serviço social em diversos espaços, assim como a ética profissional. A quarta etapa será iniciada no primeiro semestre de 2025, com o objetivo de potencializar o trabalho nos territórios. Nesse sentido, as capacitações serão descentralizadas de modo a abarcar os diferentes profissionais da rede socioassistencial pública do território de abrangência de cada CRAS.

Na Proteção Social Especial foram realizadas serão Técnicas aos equipamentos do CREAS – Centro de Referência Especializado da Assistência Social e Casa Lar. Essas Supervisões iniciam em 2024, entre outros cursos que se façam necessários realizados pela Divisão de Vigilância Socioassistencial.

4 - MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento das ações de formação e capacitação realizadas como parte do processo de implementação do plano tem por finalidade acompanhar a





Prefeitura Municipal de Jaguariáiva

Centro Administrativo Prefeito Otélio Renato Baroni

Praça Izabel Branco e Silva, 142 - Cidade Alta - Cx.Postal. 11 - Fone: (43) 3535 - 9400
Jaguariáiva - PR / CEP: 84200-000 / CNPJ: 76.910.900/0001-38 / asocial@jaguariaiva.pr.gov.br

SECRETARIA MUNICIPAL DE HABITAÇÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL



#rumoaos200anos

realização dos objetivos previstos visando às adequações necessárias ao seu aprimoramento.

O monitoramento da participação e da postura profissional dos participantes e do próprio profissional contratado para ministrar a capacitação será realizada por meio de listas e relatórios elaborados pela equipe da área de Formação e Capacitação Continuada, assim como a percepção dos componentes da Divisão de Vigilância Socioassistencial.

A avaliação das ações se dará por meio da aplicação de questionários onde os participantes das capacitações deverão opinar a respeito do conteúdo abordado, metodologia, relação com a prática profissional, expectativas pessoais, postura do profissional e da equipe de formação e capacitação continuada, entre outros aspectos. Além disso, compõe o mecanismo de avaliação o relatório final do facilitador e da equipe da área de Formação e Capacitação Continuada.

A partir dos dados coletados, tanto dos questionários específicos de cada capacitação e do questionário aplicado na Avaliação Institucional será possível mensurar o grau de efetividade da ação proposta e sua contribuição para a formação dos trabalhadores envolvidos. Além disso, será possível construir os indicadores previstos no PMAS, são eles: o número de cursos ofertados, o número de trabalhadores do SUAS capacitados e o número de trabalhadores da SHADS capacitados.

5 - CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente plano busca ser uma diretriz para a gestão no âmbito do município da educação permanente e tem como objetivo instituir, de maneira coordenada, metas e caminhos para alcançá-las. É importante destacar que o plano tem como premissa a consonância objetiva com o PMAS e a PNEP de maneira que as especificidades do município de Jaguariáiva e da própria Secretaria Municipal de Habitação e Desenvolvimento Social.

Jaguariáiva, 01 de junho de 2023.

